

Plats och tid	Regionkontoret kl. 10:00-15:00		
Beslutande ledamöter	Patrik Stenvard (M) (ordförande) Marie-Louise Dangardt (S) Lars Öberg (S) Thomas Norrman (SD) Birgittha Bjerken (M) Henrik Olofsson (SVG) Mona Davik (S) ersätter Eva Lindberg (S) (2:e vice ordförande) Per Kihlgren (SD) ersätter Lena Emanuelsson (SD) Peter Weider (M) ersätter Jennie Forsblom (KD) Ann-Charlotte Granath (M) ersätter Anna Sundberg (SD) (vice ordförande) Kristina Sjöström (V) ersätter Ulla Andersson (V) Kenneth Nilshem (C) ersätter Magnus Svensson (C) Robert Sten (S) ersätter Jan Lahenkorva (S)		
Ej tjänstgörande ersättare	Hans Backman (-)		
Övriga närvarande	Johan Sörensson (Stabsdirektör) Carl Smiding (Enhetschef) Beatrice Färdigs (M) (Politisk sekreterare) Christian Krappedal (SD) (Politisk sekreterare) Ulla Andersson (V)		
Utses att justera	Lars Öberg (S)		
Justeringens plats och tid			
Underskrifter	Sekreterare	
		Carl Smiding	
	Ordförande
		Patrik Stenvard (M)	
	Justerande
		Lars Öberg (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Regionstyrelse	
Sammanträdesdatum	2025-03-13	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Diariet	
Underskrift	
	Carl Smiding	

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2025-03-13**Protokollet omfattar** §60

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§60

Motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm (RS 2023/1417)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S), Lars Öberg (S), Marie-Louise Dangardt (S), Robert Sten (S), Kenneth Nilshem (C) och Kristina Sjöström (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S) Mona Davik (S), Daniel Johansson (S) och Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

1. Att medarbetare i Region Gävleborg ges reell möjlighet till en god arbetsdag och rätt till återhämtning med heltid som norm.
2. Att alla nyanställningar i Region Gävleborg sker på heltid.

Regionstyrelsen svarar:

Region Gävleborg arbetar kontinuerligt med att bli en attraktiv arbetsgivare. Några steg som tagits i rätt riktning av oss i den politiska ledningen är att 2023 ge ett extra lönetillägg för att våra medarbetare skulle nå upp till märket, det framgångsrika arbetet med att minska andelen hyrpersonal och det arbete som nu pågår med en löneöversyn för rättvisare löner.

Förmåner som regionen erbjuder är bland annat flexibel arbetsplats för de arbetsuppgifter där det är möjligt, flextid arbetstid och ett uppskattat nattavtal som innebär bibehållen lön men minskad arbetstid. Regionen erhåller också ett generöst friskvårdsbidrag på 3500 kronor för en heltidsanställd.

Vidare erbjuder Region Gävleborg idag heltidsarbete för dem som önskar arbeta heltid, medarbetare har således rätt till heltid. Som anställd i regionen ska du erbjudas önskad sysselsättningsgrad. Något vi i den politiska ledningen tror bidrar till att bli en attraktiv arbetsgivare, då våra anställda ges möjlighet att arbeta så som passar dem och deras

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2025-03-13

livssituation. Vi har inga avsikter att ändra detta förhållningssätt då vi anser att våra medarbetare ska ges frihet att själva bestämma sin sysselsättningsgrad.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Marie-Louise Dangardt (S) yrkar, med instämmande av Kenneth Nilshem (C) och Kristina Sjöström (V), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Marie-Louise Dangardts (S) yrkande och finner att regionstyrelsen beslutar enligt ordförandes förslag till beslut att motionen avslås.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm
- Motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm
- Protokollsutdrag - §128 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm

Justerande sign

Utdragsbestyrkande